



**Le Syndicat Mixte du Parc naturel régional du Haut-Languedoc recrute :
Un animateur (H/F) pour la Charte Forestière de Territoire du Haut Languedoc**

Domaines d'activité : **forêt – développement local**

Filière : **Technique - Administrative**

Catégorie : **A/B+**

Grade : **Ingénieur-Attaché /Rédacteur principal-Technicien principal**

Poste à temps complet – 35 h

Lieu de travail : **Maison du Parc à Saint-Pons de Thomières (34 220) – Commune de 2065 habitants**

L'emploi sera pourvu par voie contractuelle : contrat à durée déterminée d'un an, pour accroissement temporaire d'activité, selon le statut de la Fonction Publique Territoriale.

Contrat renouvelable dans le cadre d'une mission maximale de 2 ans.

Site internet : www.parc-haut-languedoc.fr

Date limite de réception des candidatures : **30 juillet 2018 à 12h00**

Date prévisionnelle du jury de recrutement : **semaine du 25 au 31 août 2018**

Date de prise de poste souhaitée : **17 septembre 2018**

Contexte :

Le Parc naturel régional du Haut-Languedoc est couvert aux deux tiers par la forêt, ce qui en fait l'un des plus boisés de France. Ce territoire constitue le massif le plus productif de la filière bois en Occitanie, tout en présentant des enjeux environnementaux forts (plus de la moitié des forêts sont en ZNIEFF), et un contexte socioculturel important : non loin des métropoles de Montpellier et Toulouse, les forêts du Haut-Languedoc attirent de nombreux citadins. C'est pour concilier ces différents enjeux que de nombreux partenaires se mobilisent autour d'une Charte forestière de territoire, portée par le PNR du Haut-Languedoc, avec un programme de 26 actions pour la période 2017-2022.

Objectifs de la mission :

Animation de la mise en œuvre de la Charte forestière de territoire et de la filière forêt bois dans le Parc naturel régional du Haut Languedoc

Contenu :

La mission est réalisée en lien avec les élus et agents du Parc en charge de la forêt, ainsi qu'avec les partenaires locaux et régionaux.

Assurer la mise en œuvre et la cohérence de la CFT du Haut-Languedoc

- Maintenir et animer les différentes instances de concertation autour de la CFT :
 - Comité de suivi (plus de 300 personnes : élus, partenaires institutionnels et techniques : forêt privée et publique, naturalistes, chambres consulaires, professionnels de la filière bois...); Comités des élus et groupes de travail thématiques (sylviculture et valorisation des bois ; patrimoine naturel ; autres usages)
- Accompagner les porteurs de projets sur le territoire :
 - Veille financière, demande de financements,
 - Suivi des actions inscrites dans la CFT (fiches navettes...), et de leurs évolutions potentielles
 - Suivi de nouveaux projets émanant d'acteurs du territoire : s'ils répondent aux enjeux de la CFT, étudier la possibilité de les intégrer au programme d'actions, en lien avec les instances de pilotage

- Evaluer en continu la CFT et son impact sur le territoire via Eval CFT, et l'outil d'évaluation EVA du Parc
- Communiquer sur la politique forestière locale, et les enjeux liés à la CFT sur le Haut-Languedoc
 - Mise en ligne des informations liées à la forêt, aux actions de la CFT, aux événements...
 - Réalisation, en lien avec le comité de suivi, et à l'équipe du Parc, d'un plan de communication sur la CFT
- Participer aux différents réseaux d'échanges, à l'échelle de la région ou du Massif Central, notamment via l'IPAMAC pour le réseau des Parcs ou les communes forestières pour le réseau d'animateurs de CFT en Occitanie

Mettre en œuvre les actions de la CFT portées par le PNR du Haut-Languedoc

- Finaliser l'étude ressource, basée sur la méthodologie « Plan d'approvisionnement territorial » des Communes forestières :
 - Co-animation du comité de pilotage avec les Communes Forestières
 - Lien avec les prestataires (ONF, CRPF, COFOR)
 - Finalisation des inventaires sur la partie « Monts de Lacaune, Hauts Plateaux »
 - Concertation auprès des entreprises de la filière bois pour comparer leurs besoins à la ressource locale
- Participer, en lien avec l'association interconsulaire « Filière Bois Haut-Languedoc Sud Massif Central », et les autres partenaires, à la valorisation de la ressource locale, et à la dynamisation de la filière bois :
 - Annuaire de la filière forêt-bois pour le Haut-Languedoc
 - Accompagnement des entreprises pour identifier leurs attentes, développer les possibilités de complémentarité entre les entreprises...
 - Veille sur les projets portés par les collectivités, pour étudier la possibilité d'intégrer le bois local dans la construction, la restauration..., en lien avec les autres chargés de mission du Parc
- Animer un réseau d'acteurs autour du « Marteloscope biodiversité », outil de formation de forestiers mais aussi de sensibilisation du public à la gestion forestière
 - Formation des différents acteurs (ONF, CRPF, COFOR, lycée forestier, syndicats, guides moyenne montagne, associations locales...) à son utilisation
 - Promotion de l'outil et organisation de visites
- Assurer la réalisation de différentes études portant sur la gestion forestière et la biodiversité, inscrites dans le programme d'actions
 - Evolution de la couverture forestière et son impact sur les populations de rapaces
 - Evolution des populations de cerfs, en lien avec les enjeux sylvocynégétiques et l'économie locale
- Participer à la meilleure intégration de la biodiversité dans la gestion forestière :
 - Former à l'utilisation du guide biodiversité, réalisé pour le Haut-Languedoc en 2018, et communiquer sur les différents outils existants
 - Co-animer avec le CRPF un « groupe technique environnement » pour accompagner spécifiquement les propriétaires qui souhaitent une expertise particulière en termes de biodiversité, de paysage ou d'enjeux liés à l'eau sur leur forêt
- Participer à la maîtrise des conflits d'usages liés à l'accueil en forêt :
 - Sensibiliser le grand public à la gestion forestière, notamment lors des chantiers d'exploitation (panneaux d'exploitation, texte dans les topoguides...)

Apporter un appui technique pour des actions en lien avec la forêt sur le territoire

- Participer au projet « gestion irrégulière des forêts du massif central », porté par le CRPF Occitanie, en partenariat avec les 4 parcs d'Occitanie situés dans le Massif Central
- Participer aux projets de développement touristique en forêt portés par différents partenaires
 - Route du bois, portée par la CC du Minervois au Caroux
 - Sentier sur les bornes ancestrales, porté par la commune d'Arfons et l'ONF
- Participer aux échanges liés au sylvopastoralisme, en lien avec la chargée de mission agriculture, et les différents partenaires impliqués sur le territoire

Compétences :

- Bac +4/5 dans les domaines du développement local et bonne connaissance des acteurs du monde forestier et environnemental
- Ou formation supérieure en forêt / filière bois avec une expérience ou une spécialisation en développement local ou en aménagement du territoire.
- Permis B et véhicule personnel.

Savoir :

- Bonne connaissance du montage de projets et du paysage institutionnel en matière de forêt
- Bonne maîtrise des logiciels bureautiques (word, excel, power point...), maîtrise du SIG appréciée

Savoir-faire :

- Capacité d'animation de réseaux d'acteurs privés et publics, de médiation et de travail en partenariat
- Capacité à animer et gérer un programme (technique, administratif et financier)
- Très bonne maîtrise de l'orthographe et aisance rédactionnelle
- Capacité d'analyse et de synthèse

Savoir-être :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Qualités relationnelles, esprit d'équipe
- Disponibilité, dynamisme et autonomie

Contacts pour le poste :

Charte-forestiere@parc-haut-languedoc.fr

Modalités de candidature :

Faire parvenir une lettre de motivation (manuscrite souhaitée) avec curriculum vitae à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Haut-Languedoc
1 Place du Foirail – BP 9 – 34220 SAINT PONS DE THOMIERES
Tél. 04 67 97 38 22 – courriel : secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr